

# Glarmesteruddannelsen

## § 1 Den daglige / ugentlige arbejdstid

### 1. Normal arbejdstid

Den daglige arbejdstid er den samme, som er gældende for øvrige medarbejdere i samme virksomhed.

### 2. 1. maj

1. maj er fridag for lærlinge, der betales løn.

Er lærlingen afgivet til skole, er det dog skolens arbejdstid / møde-regler, der er gældende.

### 3. Feriefridage

Lærlinges feriefridage betales ved afholdelse af feriefridagene med den personlige lærlingeløn. Feriefridagene placeres efter ferielovens regler om planlægning af restferie.

Lærlinge kan kun holde 5 feriefridage pr. kalenderår, uanset eventuelt jobskifte i løbet af kalenderåret.

Lærlinge, der påbegynder eller afslutter lærlingeforhold, optjener ret til 0,5 feriefridag pr. måneds ansættelse, dog max. 5 feriefridage pr. kalenderår. I de øvrige kalenderår har lærlingen ret til 5 feriefridage pr. kalenderår.

Lærlinge får kompensation for ikke afholdte feriefridage.

## § 2 Læretiden

Uddannelsen varer fra 4 år og 2 måneder til 4 år og 8 måneder, inklusive grundforløbet, hvoraf grundforløbets 2. del udgør 16 skole-uger.

Skoleundervisningen i hovedforløbet varer 30 uger jf. uddannelses-bekendtgørelsen.

Glarmesteruddannelsen har to specialer: Alubygger og Glarmester.

### § 3 Lønforhold

Den minimale løn for lærlinge i glarmesterfaget afregnes som timeløn og mindstelønnen udgør fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2023 indgår følgende:

|                                   | Pr. time   | Pr. uge      |
|-----------------------------------|------------|--------------|
| Lønperiode 1, 26 uger             | kr. 72,46  | kr. 2.681,02 |
| Lønperiode 2, 52 uger             | kr. 86,91  | kr. 3.215,67 |
| Lønperiode 3, 52 uger             | kr. 102,33 | kr. 3.786,21 |
| Lønperiode 4, 52 uger til 86 uger | kr. 123,11 | kr. 4.555,07 |

Lærlingelønningerne ændres fra den 1. marts 2024 til følgende satser:

|                                   | Pr. time   | Pr. uge      |
|-----------------------------------|------------|--------------|
| Lønperiode 1, 26 uger             | kr. 75,00  | kr. 2.775,00 |
| Lønperiode 2, 52 uger             | kr. 89,95  | kr. 3.328,15 |
| Lønperiode 3, 52 uger             | kr. 105,91 | kr. 3.918,67 |
| Lønperiode 4, 52 uger til 86 uger | kr. 127,42 | kr. 4.714,54 |

Satserne forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge hvori ovennævnte datoer indgår.

### § 4 Voksenlærlinge

#### 1. AUB Refusion

I det tilfælde, at virksomheden ønsker at modtage AUBs særlige refusionssats for voksenlærlinge skal to særlige betingelser være opfyldt.

Voksenlærlingen skal mindst være 25 år ved uddannelsens begyndelse og lønnen skal under uddannelsesforløbet mindst udgøre fagets minimalløn.

## 2. Lønsatser

Satsen er for voksenlærlinge i Glarmesterfaget:

Fra 1. marts 2023 pr. time.....kr. 137,90

Fra 1. marts 2024 pr. time.....kr. 142,40

Satserne forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge hvori ovennævnte datoer indgår.

## 3. Oplysninger

Yderligere oplysninger om AUB til voksenlærlinge kan søges hos de tekniske skoler eller Det faglige Udvalg.

## § 5 Praktikanter i forbindelse med en teknikeruddannelse

Praktikanter i forbindelse med en teknikeruddannelse indenfor bygge- og anlægsgfagene aflønnes i deres praktikperiode efter følgende lønsatser:

1. marts 2023 første halvår 2. lønperiode .....kr. 86,91

1. marts 2023 andet halvår 3. lønperiode .....kr. 102,33

1. marts 2024 første halvår 2. lønperiode .....kr. 89,95

1. marts 2024 andet halvår 3. lønperiode .....kr. 105,91

af lærlingelønningerne i [§ 3](#).

Ferie- og søgnehellidagsbetaling efter gældende regler for øvrige medarbejdere.

## § 6 Overarbejde for lærlinge

1. Lærlinge, der er fyldt 18 år, kan udføre overarbejde efter samme retningslinjer og i samme udstrækning, som er gældende for øvrige medarbejdere.

2. Arbejdstiden for lærlinge under 18 år må ikke overstige den sædvanlige arbejdstid for øvrige medarbejdere.
3. Lærlinge under 18 år må ikke beskæftiges mere end i alt 10 timer pr. dag.
4. For arbejde, der udføres uden for den i den enkelte uge fastlagte normale daglige arbejdstid betales efter det løntrin, lærlingen er placeret på, samt tillæg efter overenskomstens [§ 5](#).
5. Lærlinge, der udfører overarbejde betales udover lønnen; pension, SH-feriefridagsgodtgørelse samt 12½ % i feriegodtgørelse, og det udbetales til hovedferien.

## § 7 Lærlinges deltagelse i akkord

### 1. Akkordfradrag

Når lærlinge i Glarmesterfaget deltager i øvrige medarbejders akkord fradrages, i medarbejderens akkordopgørelse, lærlingens time-løn jævnfør [§ 3](#), samt følgende beløb pr. time:

|                     |     |       |
|---------------------|-----|-------|
| 1. lønperiode ..... | kr. | 2,00  |
| 2. lønperiode ..... | kr. | 6,00  |
| 3. lønperiode ..... | kr. | 9,00  |
| 4. lønperiode ..... | kr. | 15,00 |

### 2. Voksenlærlinges deltagelse i akkord

Når voksenlærlinge i Glarmesterfaget deltager i øvrige medarbejders akkord, træffes der lokalt aftale om deres udbetalingers modregning, der dog maksimalt kan udgøre fagets minimalløn.

### 3. Feriepenge af akkordoverskud

Når øvrige medarbejdere yder lærlinge og voksenlærlinge akkordoverskud, tilfalder den til beløbet svarende feriegodtgørelse og søgnehelligdagsbetaling lærlingene.

## § 8 Løn- og ansættelsesforhold

### 1. Lønudbetaling

Der ydes lærlinge løn for 37 timer pr. uge inkl. søgnehellidage med fradrag for eventuelle forsømmelser, der ikke skyldes sygdom.

Lønudbetaling følger den samme som er gældende for øvrige medarbejdere i virksomheden.

### 2. Lægeattest

Lærlinge har i forbindelse med sygdom, tilskadekomst eller anden forsømmelse pligt til hurtigst muligt at underrette virksomheden om udeblivelsen.

Virksomheden har, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, ret til at forlange sygdommen eller graviditeten dokumenteret ved lægeattest uden udgift for lærlingen.

### 3. Sundhedsordning

Lærlinge skal også være omfattet af virksomhedens sundhedsordning – se Glasoverenskomstens [§ 19](#).

### 4. Graviditetsundersøgelse

Der ydes frihed efter samme regler som er gældende for øvrige medarbejdere, med den for lærlingen gældende lønsats, dog maksimalt den for øvrige medarbejdere fastsatte sats.

### 5. Barselsløn

Der ydes frihed efter samme regler som er gældende for øvrige medarbejdere, med den for lærlingen gældende lønsats, dog maksimalt den for øvrige medarbejdere fastsatte sats.

### 6. Barns første sygedag

Der ydes frihed efter samme regler som er gældende for øvrige medarbejdere, med den for lærlingen gældende lønsats, dog maksimalt den for øvrige medarbejdere fastsatte sats.

### 7. Skoleperiode

I skoleperioder ydes der løn med den for lærlingen gældende lønsats.

## **8. Session og borgerlige ombud**

Ved fremmøde på session og borgerlige ombud - f.eks. indkaldelse som vidne i en retssag - inden for normal arbejdstid ydes der lærlingen løn for den medgåede tid.

## **§ 9 Særlig opsparing**

### **1. Særlig opsparing**

For lærlinge, der er ansat i henhold til overenskomsterne mellem nedenstående parter, oprettes en særlig opsparingsordning, hvortil arbejdsgiveren betaler følgende beløb:

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2022 indgår, 3 % af den ferieberettigede løn.

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2024 indgår, 5 % af den ferieberettigede løn.

Feriepenge indgår i beløbet.

### **2. Udbetaling**

Beløbet udbetales til medarbejderne sammen med lønnen for december måned. Efter aftale kan beløbet i stedet indbetales på lærlingens pensionskonto, i det omfang, der er etableret en sådan efter overenskomstens bestemmelser.

Ved fratræden udbetales saldoen sammen med den sidste løn.

## **§ 10 Pension**

1. Lærlinge bliver omfattet af pensionsordningen, når de er fyldt 18 år og har haft 6 måneders erhvervsarbejde.
2. Lærlinge over 18 år, som efter læretiden fortsætter i samme virksomhed, får medregnet læretiden i den anciennitetsgivende beskæftigelse.
3. Bidragssatserne til pensionsordningen fremgår af [§ 18](#). Pr. 1. januar 2023 ændres satserne for lærlinge der er fyldt 18 år jævnfør lov nr.

326 af den 28. marts 2023 til, samme satser som for øvrige medarbejdere.

**Note om differenceberegning for perioden 1. januar – 31. august 2023**

*Pension til 18-19-årige lærlinge med 4 % og 2 % er aftalt afløst af pension i lighed med øvrige medarbejdere over 18 år som følge af implementering af lov 326 af 28. marts 2023 om refusion til arbejdsgiver af pension til lærlinge.*

*Virksomhederne betaler for perioden 1. januar 2023 – 31. maj 2023 differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 8 %. For perioden fra 1. juni 2023 og frem til 31. august 2023, betaler virksomhederne differencen imellem de hidtidige indbetalinger og arbejdsgiverbidraget på 10 %.*

*Fra 1. september 2023 betales satserne i § 18, stk. 5.*

## **§ 11 Visse forsikringsydelser til lærlinge under 18 år**

Ordnningen indføres med virkning for lærlingeforhold, der indgås efter 1. marts 2011.

Parterne er enige om, at lærlinge, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, har krav på følgende forsikringsydelser:

Løbende årlig pension ved førtidspension .....kr. 33.000

Engangsbeløb ved dødsfald .....kr. 100.000

Engangsbeløb ved visse kritiske sygdomme .....kr. 100.000

PensionDanmark Sundhedsforsikring med hurtig diagnose

Arbejdsgiveren afholder udgifterne ved ordningen

Adgang til ydelserne, forsikringssummens størrelse og vilkårene for dækning følger de til enhver tid gældende retningslinjer for Pension Danmark.

Såfremt lærlingene i henhold til disse retningslinjer har mulighed for at foretage alternative sammensætninger af ydelserne, kan denne dog alene udnyttes såfremt en eventuel omkostningsforøgelse afholdes af lærlingen.

Såfremt lærlingen overgår til at være omfattet af PensionDanmark ophører arbejdsgeberens forpligtelse efter denne bestemmelse.

## **§ 12 Beklædning**

Lærlinge har i hvert uddannelsesår ret til at modtage 2 sæt arbejdstøj, henholdsvis et sommer- og et vintersæt, leveret af virksomheden, første gang efter endt prøvetid.

Arbejdstøjet skal være af sædvanlig god kvalitet.

## **§ 13 Sikkerhedsfodtøj**

Til lærlinge i Glarmesterfaget udleverer virksomheden sikkerhedsfodtøj 1. gang ved påbegyndelsen af uddannelsen.

Sikkerhedsfodtøj udleveres i den efterfølgende læretid efter samme regler, som er gældende for øvrige medarbejdere.

## **§ 14 Værktøj**

Til lærlinge i glarmesterfagets uddannelse, leveres værktøjet af virksomheden i henhold til den af Glarmesterfagets Faglige Udvalgs fastlagte værktøjsfortegnelse.

## **§ 15 Rejsegodtgørelse**

### **1. Praktikperioden - Kørepenge**

Kørepenge betales efter de for øvrige medarbejdere gældende regler og satser.

### **2. Praktikperioden – Køretid**

Køretid betales med 50 % efter de for øvrige medarbejdere gældende regler og satser.

### **3. Praktikperiode – Køretid for voksenlærlinge**

Voksenlærlinge betales køretid efter de for øvrige medarbejdere gældende regler og satser.

### **4. Overnatning**

Skal lærlingen overnatte, ydes der betaling efter samme regler som de, der er gældende for øvrige medarbejdere.

## **Skoleperioden**

### **5. Befordringsgodtgørelse**

Godtgørelse af befordringsudgifter ydes, hvor lærlingens samlede skolevej er 20 km eller derover.

Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl, indkvarteringssted eller lærested til skole og tilbage til bopæl, indkvarteringssted eller lærested.

### **6. Nærmeste skole**

Det er en betingelse for at opnå godtgørelse, at lærlingen ikke kunne deltage i undervisningen på en skole, der ligger nærmere ved lærlingens bopæl eller lærested end den skole, hvor den pågældende lærling går.

### **7. Befordringsmidlet**

Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige befordringsmidler. Hvis benyttelse af sådanne befordringsmidler vil medføre urimeligt store ulemper for den pågældende lærling, kan eget befordringsmiddel anvendes.

### **8. Offentlig befordring**

Hvis offentlig befordring benyttes, ydes godtgørelse for faktisk afholdte udgifter. Befordring skal foretages på en efter de stedlige forhold billigste og mest hensigtsmæssige måde. Der skal, hvor dette er muligt, anvendes abonnementskort, klippekort og lign.

### **9. Egen befordring**

Anvendes eget befordringsmiddel, ydes en godtgørelse svarende til den til enhver tid gældende befordringstilskud til deltagere på efteruddannelseskurser, når den samlede skolevej er 20 km eller derover:

År 2023..... kr. 1,10 kr. pr. km  
År 2024..... kr.  
År 2025..... kr.

## **10. Indkvartering**

Til indkvarterede lærlinge ydes godtgørelse af befordringsudgifter for rejsen til og fra indkvarteringsstedet og rejsen mellem dette og den sædvanlige bopæl i forbindelse med weekends, påske- og juleferie, såfremt afstandsbetingelserne i stk. 3 er opfyldt.

## **11. Henvi sning**

Bestemmelserne i stk. 6, 7, og 8 finder tilsvarende anvendelse på befordringsgodtgørelse efter stk. 10.

## **12. Udbetaling**

Ovennævnte befordringsgodtgørelse udbetales, efter modtaget dokumentation, løbende bagud på de normale lønudbetalingsdage.

## **13. Prioritering**

Hvis der på området "rejsegodtgørelse under skoleperioden" fremkommer offentlige eller generelle løsninger, træder disse i stedet for ovennævnt regler.

## **14. Flere undervisningssteder**

Er befordring mellem flere undervisningsafdelinger af en skole nødvendig inden for samme dag, ydes der godtgørelse uanset betingelserne til afstanden i stk. 3.

## **§ 16 Skurpenge**

Erstatning i forbindelse med manglende skurforhold ydes efter samme regler, som de, der er gældende for øvrige medarbejdere.

## **§ 17 Smudstillæg**

Smudstillæg ydes efter samme regler som de, der er gældende for øvrige medarbejdere.

## § 18 Feriebestemmelser for lærlinge under uddannelse

Nedenstående regler om ferie gælder fra 1. september 2020 i forbindelse med den nye ferielovs ikrafttræden.

### 1. Ferie med løn

I læretiden ydes der ferie med løn.

### 2. Modregning

Såfremt lærlingen, har optjent ferieløn, der kommer til udbetaling i en ferieperiode, hvor der ydes ferie med løn, modregnes denne betaling i ferielønnen.

Dette gælder dog ikke, hvis lærlingen ved deltagelse i medarbejderens akkorder har opnået et overskud i det foregående optjeningsår, så skal virksomheden betale ferie- og SH-betaling af dette overskud, der udbetales til hovedferien.

### 3. Feriens længde

Der gives ferie i 25 hverdage (5-dages uge) inden for et ferieår.

#### Eksempel:

Hvis læreforhold påbegyndes i perioden fra den 2. september – 31. oktober har lærlingen ret til betalt ferie i 5 uger i den igangværende ferieafholdelsesperiode (1. september til den 31. december i det efterfølgende år).

#### Eksempel:

Hvis læreforhold påbegyndes i perioden fra den 1. november – 30. juni har lærlinge ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.

### 4. Ferietillæg

Som et tillæg til ferielønnen ydes der et ferietillæg på 1 % af den løn, der er indtjent hos den pågældende virksomhed i det foregående optjeningsår.

### 5. Ferielukning

Holder virksomheden lukket på grund af kollektiv ferielukning, henvises til [§ 35, stk. 8](#). Kollektiv ferielukning.

## 6. Fratræden

Ved fratræden eller udlæring ydes feriegodtgørelse med 12 ½ % af den ferieberettigede løn (udbetalt løn ekskl. Løn under ferie og ekskl. Ferietillæg), for den del af optjent ferie, som endnu ikke er afviklet.

### Eksempel:

Hvis lærlingen har afviklet tre uger af den i et ferieår optjente ret til fem ugers ferie med løn, er lærlingen ved fratræden eller udlæring berettiget til feriegodtgørelse, der svarer til 2/5 af 12 ½ % af den ferieberettigede løn i ferieåret.

Hvis lærlingen har fået ferietillægget udbetalt, skal der kun betales feriegodtgørelse svarende til 2/5 af 11 ½ %.

## 7. Feriegaranti

Vedrørende ferieløn/feriegodtgørelse er den mellem organisationerne gældende feriegarantiaftale også gældende for lærlinge.

## § 19 Særlige bestemmelser

### 1. Skole

For lærlinge på teknisk skole gælder følgende:

- Gebyr for rekvisitter m.v. betales af virksomheden.

### 2. Svendeproeve

Udgifterne i forbindelse med lærlingens aflæggelse af svendeproeve betales af virksomheden.

### 3. Love og bekendtgørelser

Hvor der i foranstående er lovttekster/bekendtgørelsestekster, er det de til enhver tid gældende love/bekendtgørelser, der er gældende.

## Protokollat

### Tillæg om rejsegodtgørelse

Parterne er enige om, at fortolkningen af lærlingeaftalen for glarmesteruddannelsen [§ 15, stk. 5-14](#), varetages i Glarmesterfagets faglige udvalg.